

Критерии оценки предложений участников отбора

Нестоимостной критерий
Качество питания и квалификация участника отбора
<p>Описание</p> <p>Максимальное количество баллов по всем показателям критерия – 100 баллов</p> <p>Показатели критерия:</p> <p><u>Показатель 1. Описание организации питания обучающихся и работников НИУ ВШЭ.</u></p> <p>В рамках показателя оценивается предложение участника отбора по организации питания, включающее:</p> <p>описание применяемых схем организации питания в столовой и буфете, предлагаемых форматов питания и технологий;</p> <p>общий ассортимент, стоимость и выход (вес) блюд, напитков, выпечки и др.;</p> <p>двухнедельное общее меню и меню комплексного обеда (традиционного и вегетарианского) согласно Требованиям к предоставлению услуг питания обучающимся и работникам НИУ ВШЭ;</p> <p>дополнительные предложения.</p> <p>Показатель «Описание организации питания» оценивается с учетом соответствия или превышения предложенных участником отбора показателей в сравнении с показателями, заданными в Требованиях к предоставлению услуг питания обучающимся и работникам НИУ ВШЭ.</p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия – 45 баллов.</p> <p>Максимальное количество баллов присваивается предложению участника отбора с наилучшими условиями организации питания согласно Требованиям.</p> <p>Минимальное количество баллов присваивается предложению участника отбора, с наихудшими условиями организации питания согласно Требованиям.</p> <p>Количество баллов, полученное участником отбора, рассчитывается как среднее арифметическое из экспертных оценок каждого члена отборочной комиссии.</p> <p><u>Показатель 2. Наличие подразделения, занимающегося вопросами санитарного контроля и качества продукции.</u></p> <p>В рамках показателя оценивается возможность участника отбора обеспечить безопасность и качество питания, а именно: наличие у участника отбора подразделения, занимающегося вопросами санитарного контроля и качества продовольственного сырья и пищевых продуктов, используемых для производства готовой продукции.</p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия – 10 баллов.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p>

Наличие службы - 10 баллов
Отсутствие службы – 0 баллов

Показатель 3. Обеспеченность участника отбора трудовыми ресурсами, квалификация трудовых ресурсов участника отбора

Оценивается наличие у участника отбора квалифицированного персонала для организации питания, имеющего опыт практической деятельности в сфере общественного питания, а также число специалистов, имеющих требуемый стаж.

Максимальное количество баллов по показателю критерия (п.п. 3.1 – 3.4) – **30 баллов:**

3.1. Наличие в штате участника отбора поваров не ниже 3-го разряда со стажем работы не менее двух лет в данной должности.

Максимальное количество баллов по показателю критерия – **5 баллов.**

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 0 баллов;

1 повар (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет - 2 балла;

2 повара (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 3 балла;

3 и более поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 5 баллов.

Для подтверждения сведений о наличии и квалификации персонала предоставляются: копии дипломов по профессии повар или кондитер, трудовых книжек или трудовых договоров.

3.2. Наличие в штате участника отбора заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) либо шеф-повара со стажем работы не менее двух лет в данной должности.

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **10 баллов.**

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) либо шеф-повара со стажем работы не менее двух лет – 0 баллов;

Наличие заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) либо шеф-повара со стажем работы не менее двух лет – 10 баллов.

Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по профессии повар; трудовой книжки или трудового договора.

3.3. Наличие в штате участника отбора технолога общественного питания со стажем работы не менее двух лет.

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **5 баллов.**

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие технолога общественного питания – 0 баллов;

Наличие технолога общественного питания – 5 баллов.

Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по профессии технолог общественного питания; трудовой книжки или трудового договора.

3.4. Наличие в штате участника отбора санитарного врача

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **10 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Отсутствие санитарного врача – 0 баллов;

Наличие санитарного врача – 10 баллов.

Для подтверждения сведений предоставляются копия диплома, трудовой книжки или трудового договора.

Показатель 4. Опыт участника отбора по организации питания аналогичного характера и объема (наличие договоров на оказание услуг питания для коллективов численностью не менее одной тысячи человек, либо наличие договоров на аренду помещений, используемых под организацию питания для коллективов численностью не менее одной тысячи человек), срок оказания услуг по каждому из которых составляет не менее 11 (одиннадцати) месяцев, заключенных в 2017-2019 гг., – общее количество договоров).

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **10 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Наличие более 10 договоров – 10 баллов

Наличие 6-10 договоров – 7 баллов

Наличие 1-5 договоров – 5 баллов

Участник отбора предоставляет копии договоров и актов сдачи-приемки/дополнительных соглашений о продлении договоров.

Показатель 5. Деловая репутация участника отбора: наличие благодарностей, благодарственных писем за надлежащее исполнение договоров на организацию питания за 2017-2020 гг.

Максимальное количество баллов по показателю критерия - **5 баллов**.

Шкала оценки данного показателя:

Наличие 10 и более благодарностей – 5 баллов

Наличие 6-9 благодарностей – 4 балла

Наличие 3-5 благодарностей – 3 балла

Наличие 1-2 благодарностей – 2 балла

Отсутствие благодарностей – 0 баллов