

Приложение № 4
к Порядку отбора предложений для открытия точки питания для обучающихся и работников НИУ ВШЭ в комплексе зданий «Шаболовка» по адресу: г. Москва, ул. Шаболовка, д.26, стр.4; д. 28/11, стр. 2

Критерии оценки предложений участников отбора

Стоимостной критерий		Нестоимостной критерий	
Цена		Качество питания и квалификация участника отбора	
%	Описание	%	Описание
1	2	3	4
50%	<p>Показатель критерия:</p> <p>В рамках критерия оценивается предложение участника отбора по цене комплексного обеда (далее – КО). Порядок оценки: Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки "Цена" (ЦБ_i), определяется по формуле:</p> $ЦБ_i = \frac{Ц_{min}}{Ц_i} \times 100$ <p>где: Ц_i - предложение участника отбора по цене КО, предложение которого оценивается; Ц_{min} - минимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных</p>	50%	<p>Максимальное количество баллов по всем показателям критерия – 100 баллов</p> <p>Показатели критерия: <u>Показатель 1. Описание организации питания обучающихся и работников НИУ ВШЭ.</u> В рамках показателя оценивается предложение участника отбора по организации питания, включающее описание применяемых схем организации питания (работа столовой), описание предлагаемых форматов питания и технологий, ассортимент и стоимость предлагаемых блюд на основе двухнедельного меню, содержащего выход (вес) и стоимость блюд, выпечки и напитков, состав комплексного обеда и т.д.) согласно Требованиям, а также дополнительные предложения. Показатель «Описание организации питания» оценивается с учетом соответствия или превышения предложенных участником отбора показателей в сравнении с показателями, заданными в Требованиях к предоставлению услуг питания обучающимся и работникам НИУ ВШЭ. Максимальное количество баллов по показателю критерия – 35 баллов. Максимальное количество баллов присваивается предложению участника отбора с наилучшими условиями организации питания согласно Требованиям. Минимальное количество баллов присваивается предложению участника отбора, с наихудшим условиями организации питания согласно Требованиям. Количество баллов, полученное участником отбора, рассчитывается как среднее арифметическое из оценок каждого члена отборочной комиссии.</p> <p><u>Показатель 2. Наличие службы санитарного контроля качества продукции.</u> В рамках показателя оценивается возможность участника отбора обеспечить качество и безопасность питания, а именно наличие у участника отбора собственной службы санитарного контроля качества продовольственного сырья, пищевых продуктов и готовой продукции. Максимальное количество баллов по показателю критерия – 10 баллов. Шкала оценки данного показателя: Наличие службы - 10 баллов</p>

	участниками отбора.	<p>Отсутствие службы – 0 баллов</p> <p><u>Показатель 3. Обеспеченность участника отбора трудовыми ресурсами, квалификация трудовых ресурсов участника отбора</u></p> <p>Оценивается наличие у участника отбора квалифицированного персонала для организации питания, имеющего опыт практической деятельности в сфере общественного питания, а также число специалистов, имеющих требуемый стаж.</p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия (пп. 3.1 – 3.4) – 40 баллов.</p> <p><u>3.1. Наличие в штате участника отбора поваров не ниже 3-го разряда со стажем работы не менее двух лет в данной должности.</u></p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия – 10 баллов.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p> <p>Отсутствие поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 0 баллов; 1 повар (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет -5 баллов; 2 повара (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет –7 баллов; 3 и более поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы не менее двух лет –10 баллов.</p> <p>Для подтверждения сведений о наличии и квалификации персонала предоставляются: копии дипломов по профессии повар или кондитер, трудовых книжек или трудовых договоров.</p> <p><u>3.2. Наличие в штате участника отбора заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) со стажем работы не менее двух лет в данной должности.</u></p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия - 10 баллов.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p> <p>Отсутствие заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 0 баллов; Наличие заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) со стажем работы не менее двух лет – 10 баллов.</p> <p>Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по профессии повар; трудовой книжки или трудового договора.</p> <p><u>3.3. Наличие в штате участника отбора технолога общественного питания со стажем работы не менее двух лет.</u></p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия - 10 баллов.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p> <p>Отсутствие технолога общественного питания – 0 баллов; Наличие технолога общественного питания – 10 баллов.</p>
--	---------------------	---

		<p>Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по профессии технолог общественного питания; трудовой книжки или трудового договора.</p> <p><u>3.4. Наличие в штате участника отбора санитарного врача</u> Максимальное количество баллов по показателю критерия - 10 баллов. Шкала оценки данного показателя: Отсутствие санитарного врача – 0 баллов; Наличие санитарного врача – 10 баллов.</p> <p>Для подтверждения сведений предоставляются копия диплома, трудовой книжки или трудового договора.</p> <p><u>Показатель 4. Опыт участника отбора по организации питания аналогичного характера и объема (наличие договоров на оказание услуг питания для коллективов численностью не менее пятисот человек, либо наличие договоров на аренду помещений, используемых под организацию питания для коллективов численностью не менее пятисот человек), срок оказания услуг по каждому из которых составляет не менее 1 (одного) года, заключенных в 2016-2018 гг., – общее количество договоров).</u> Максимальное количество баллов по показателю критерия - 10 баллов. Шкала оценки данного показателя: Наличие более 10 договоров – 10 баллов Наличие 6-10 договоров – 7 баллов Наличие 1-5 договоров – 5 баллов Участник отбора предоставляет копии договоров и актов сдачи-приемки/дополнительных соглашений о продлении договоров.</p> <p><u>Показатель 6. Деловая репутация участника отбора: наличие благодарностей, благодарственных писем за надлежащее исполнение договоров на организацию питания за 2016-2019 гг.</u> Максимальное количество баллов по показателю критерия - 5 баллов. Шкала оценки данного показателя: Наличие 10 и более благодарностей – 5 баллов Наличие 3-5 благодарностей – 3 балла Наличие 1-2 благодарностей – 2 балла Отсутствие благодарностей – 0 баллов</p>
--	--	--