

Приложение № 4  
к Порядку отбора предложений для открытия точки питания для обучающихся НИУ ВШЭ, проживающих в общежитии «Студенческий городок «Дубки» по адресу: Московская область, Одинцовский район, пос. ВНИИССОК, ул. Дениса Давыдова, д. 3

### Критерии оценки предложений участников отбора

Стоимостной критерий		Нестоимостной критерий	
Цена		Качество питания и квалификация участника отбора	
%	Описание	%	Описание
1	2	3	4
50%	<p>Показатель критерия:</p> <p>В рамках критерия оценивается предложение участника отбора по цене комплексного обеда (далее – КО). Порядок оценки: Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки "Цена" ( ЦБ<sub>i</sub> ), определяется по формуле:</p> $ЦБ_i = \frac{Ц_{min}}{Ц_i} \times 100$ <p>где: Ц<sub>i</sub> - предложение участника отбора по цене КО, предложение которого оценивается; Ц<sub>min</sub> - минимальное предложение из предложений по критерию</p>	50%	<p>Максимальное количество баллов по всем показателям критерия – <b>100 баллов</b></p> <p>Показатели критерия: <u>Показатель 1. Описание организации питания обучающихся и работников НИУ ВШЭ.</u> В рамках показателя оценивается предложение участника отбора по организации питания, включающее описание применяемых схем организации питания (работа столовой), описание предлагаемых форматов питания и технологий, ассортимент и стоимость предлагаемых блюд на основе двухнедельного меню, содержащего выход (вес) и стоимость блюд, выпечки и напитков, состав комплексного обеда и т.д.) согласно Требованиям, а также дополнительные предложения. Показатель «Описание организации питания» оценивается с учетом соответствия или превышения предложенных участником отбора показателей в сравнении с показателями, заданными в Требованиях к предоставлению услуг питания обучающимся и работникам НИУ ВШЭ. Максимальное количество баллов по показателю критерия – <b>50 баллов.</b> Максимальное количество баллов присваивается предложению участника отбора с наилучшими условиями организации питания согласно Требованиям. Минимальное количество баллов присваивается предложению участника отбора, с наихудшим условиями организации питания согласно Требованиям. Количество баллов, полученное участником отбора, рассчитывается как среднее арифметическое из оценок каждого члена отборочной комиссии.</p> <p><u>Показатель 3. Обеспеченность участника отбора трудовыми ресурсами, квалификация трудовых ресурсов участника отбора</u> Оценивается наличие у участника отбора квалифицированного персонала для организации питания, имеющего опыт практической деятельности в сфере общественного питания, а также число специалистов, имеющих требуемый стаж. Максимальное количество баллов по показателю критерия (пп. 3.1 – 3.3) – <b>30 баллов.</b></p>

<p>оценки, сделанных участниками отбора.</p>	<p><u>3.1. Наличие в штате участника отбора поваров не ниже 3-го разряда со стажем работы пять и более лет в данной должности.</u>  Максимальное количество баллов по показателю критерия – <b>10 баллов</b>.  Шкала оценки данного показателя:  Отсутствие поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы пять и более лет – 0 баллов;  1 повар (не ниже 3-го разряда) со стажем работы пять и более лет - 5 баллов;  2 повара (не ниже 3-го разряда) со стажем работы пять и более лет –7 баллов;  3 и более поваров (не ниже 3-го разряда) со стажем работы пять и более лет –10 баллов.</p> <p>Для подтверждения сведений о наличии и квалификации персонала предоставляются: копии дипломов по профессии повар или кондитер, трудовых книжек или трудовых договоров.</p> <p><u>3.2. Наличие в штате участника отбора заведующего столовой, либо заведующего производством продукции общественного питания, либо шеф-повара (квалификация повара не ниже 5-го разряда, либо наличие специального образования), со стажем работы пять и более лет в данной должности.</u>  Максимальное количество баллов по показателю критерия - <b>10 баллов</b>.  Шкала оценки данного показателя:  Отсутствие заведующего столовой/заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) со стажем работы пять и более лет – 0 баллов;  Наличие заведующего столовой или заведующего производством продукции общественного питания (не ниже 4-го разряда) со стажем работы пять и более лет – 10 баллов.</p> <p>Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по профессии повар, либо диплома по специальности в области технологии продукции и организации общественного питания); трудовой книжки или трудового договора.</p> <p><u>3.3. Наличие в штате участника отбора технолога общественного питания.</u>  Максимальное количество баллов по показателю критерия - <b>10 баллов</b>.  Шкала оценки данного показателя:  Отсутствие технолога общественного питания – 0 баллов;  Наличие технолога общественного питания – 10 баллов.</p> <p>Для подтверждения сведений о наличии квалификации персонала предоставляются копии диплома по специальности «технология продукции общественного питания»; трудовой книжки или трудового договора.</p> <p><u>Показатель 4. Опыт участника отбора по организации питания аналогичного характера и объема (наличие договоров на оказание услуг питания для коллективов численностью не менее пятисот человек, либо наличие договоров на аренду помещений, используемых под организацию питания для коллективов численностью не менее пятисот человек), срок оказания услуг по каждому из</u></p>
--	--

		<p>которых составляет не менее 1 (одного) года, заключенных в 2015-2018 гг., – общее количество договоров).</p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия - <b>15 баллов</b>.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p> <p>Наличие более 5 договоров – 15 баллов</p> <p>Наличие 3-5 договоров – 10 баллов</p> <p>Наличие 1-2 договоров – 5 баллов</p> <p>Участник отбора предоставляет копии договоров и актов сдачи-приемки, дополнительных соглашений о продлении договоров.</p> <p><u>Показатель 6. Деловая репутация участника отбора:</u> наличие благодарностей, благодарственных писем за надлежащее исполнение договоров на организацию питания за 2015-2017 гг.</p> <p>Максимальное количество баллов по показателю критерия - <b>5 баллов</b>.</p> <p>Шкала оценки данного показателя:</p> <p>Наличие более 5 благодарностей – 5 баллов</p> <p>Наличие 3-5 благодарностей – 3 балла</p> <p>Наличие 1-2 благодарностей – 2 балла</p> <p>Отсутствие благодарностей – 0 баллов</p>
--	--	--